



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 30 ] नई दिल्ली, जुलाई 20—जुलाई 26, 2008, शनिवार/आषाढ़ 29—श्रावण 4, 1930  
No. 30] NEW DELHI, JULY 20—JULY 26, 2008, SATURDAY/ASADHA 29—SRAVANA 4, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा (समूह 'क') पद के संबंध में भर्ती नियम, 2002 को अधिक्रांत करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (उप नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा) (वर्ग 'क' पद) भर्ती नियम, 2008 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरहता.—वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।**

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	क्या सेवा में जोड़े जाने वाले अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्गों का लाभ	अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1. उप नियंत्रक सहायता लेखा और परीक्षा	3 * (2008)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", 15,200 रु.	10,000-325-	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	
सहायता आधार पर लेखा परिवर्तन संभव और लेखा परीक्षा	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव और लेखा परीक्षा	राजपत्रित, अनुसूचित वर्ग					

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक यदि कोई हो तथा अन्य अर्हताएं, प्रोनत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीध होगी या प्रोनति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 33.33 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (ii) 66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(12)

**पदोन्नति :**

वे लेखाधिकारी जिन्होंने 7450-225-11500 रु. के वेतनमान में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(12)

**टिप्पणी :** जहां कनिष्ठ कार्मिकों जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि से आधी से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और उन्होंने अपने कनिष्ठ साथियों जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :-** केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी :-

- (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 8000-275-13000 रु. के अथवा समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो; अथवा
- (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 7450-225-11500 रु. के अथवा समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 7 वर्ष की सेवा की हो; और विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों; और
- (ख) जो किसी विभाग या संगठन के वित्त या बजट कार्य या लेखा प्रभाग में 5 वर्ष का अनुभव रखते हों।

(फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), या अपर सचिव (बजट)	-सदस्य
3. नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा	-सदस्य
4. संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग	-सदस्य

प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा

आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/5/2007-प्रशा. आई ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Economic Affairs)**  
 New Delhi, the 23rd July, 2008

**G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, in so far as it relates to the post of Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit (Group 'A') Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit (Group 'A') in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—**

**1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit (Group 'A') Recruitment Rules, 2008.**

**(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.**

**2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.**

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.**

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruitments
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit	3* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 10,000- 325-15,200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
(i) 33.33 per cent by promotion failing which by deputation; (ii) 66.67 per cent by deputation/absorption.	<b>Promotion :</b> Accounts officer in the pay scale of Rs. 7450-225-11500 with seven years regular service in the grade.  <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period or promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

**Deputation :**

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13,500 or equivalent in the parent cadre/ department; or
- (iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-225-11500 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) possessing five years' experience in Finance or Budgeting or Accounts division of any Department or Organization.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**

Consultation with UPSC is necessary for appointment to the post on each occasion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman	
2. Joint Secretary or Additional Secretary (Budget), Department of Economic Affairs	—Member
3. Controller of Aid, Accounts and Audit	—Member
4. Joint Secretary (Administration), Department of Economic Affairs	—Member

[F.No.12018/5/2007-Ad. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

2643 GI/08-2